



FONDATION DE LOGEMENT COMMUNAUTAIRE D'OTTAWA

# PLAN STRATÉGIQUE

2023 TO 2025



OCH FOUNDATION  
for healthy communities  
FONDATION LCO  
pour des communautés saines



## CONTENU

---

Message de la Directrice Générale	1
Mission, vision et domaines d'intervention	2
Priorités stratégiques de la Fondation LCO	3
Objectifs de résultats et conditions de réussite	5

# MESSAGE DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE



Au moment d'élaborer ce plan stratégique, il est devenu clair que de prendre le temps de faire connaître nos objectifs nous fournirait un tremplin pour faire progresser notre travail et son impact. La feuille de route que nous avons conçue pour les trois prochaines années donnera à la Fondation LCO plusieurs possibilités pour consolider ses activités, développer son audace et étendre la portée de ses programmes et initiatives.

Pour mettre au point notre processus stratégique, nous avons bénéficié d'un soutien intensif et des conseils des membres du Conseil d'administration et de l'équipe de la Fondation LCO. Les rétroactions recueillies auprès des locataires de LCO, du personnel de LCO, des partenaires communautaires et des bailleurs de fonds, nous ont fourni un ensemble de données complet et utile. Nous remercions Laurene Wagner qui nous a guidés tout au long de cet exercice et nous a aidés à exprimer notre vision ambitieuse en cinq principales priorités stratégiques. Chacune de ces priorités prend en compte notre situation actuelle et celle visée dans le but de bâtir des communautés résilientes et vibrantes.

Nous venons de traverser une période de changement et de transition. Tout au long de la pandémie, la Fondation LCO a dû s'adapter et se réadapter afin de répondre aux besoins immédiats et continus des locataires de LCO. Au moment de rebâtir les programmes qui ont été le plus touchés, la demande de programmes et de soutien ne cesse d'augmenter et oriente notre travail. Nous remercions l'ensemble de nos ambassadrices et ambassadeurs, partenaires, bailleurs de fonds, donateurs, et tous les membres du CA et de notre équipe. Grâce à votre appui, nous sommes plus près de la réalisation de notre engagement, qui est de fournir un accès équitable à un avenir prometteur à tous.

## NOS AMBITIONS

## NOTRE MISSION

La Fondation LCO met en œuvre des programmes éducatifs, d'emploi et de mobilisation communautaire qui éliminent des obstacles, bâtissent la résilience et allègent les effets de la pauvreté et les inégalités auxquelles sont confrontées les personnes qui vivent dans les communautés de la Société de logement communautaire d'Ottawa, le principal fournisseur de logements sociaux de la ville d'Ottawa.

## PRINCIPES DIRECTEURS

## NOTRE VISION

La Fondation LCO est un moteur qui outille, inspire et équipe les locataires de LCO en leur donnant accès à des programmes qui rehaussent leur qualité de vie et leur bien-être.



## DOMAINES D'INTERVENTION

ÉDUCATION

EMPLOI

MOBILISATION COMMUNAUTAIRE

# PRIORITÉS STRATÉGIQUES

## INSPIRER ET PROMOUVOIR

- Amplifier et rehausser au sein de la collectivité la connaissance de la vocation de la Fondation LCO par son plus grand rayonnement comme suit :
  - la mise en récit de ses activités;
  - les expériences ayant un impact sur les participants et la collectivité;
  - une campagne de communication audacieuse et dynamique;
  - une sensibilisation accrue et une plus grande visibilité des cibles adoptées en vue de leur atteinte;
- Promouvoir, examiner et rehausser la clarté des programmes offerts;
- Élaborer une stratégie de communication qui soutient les objectifs du plan stratégique;
- Défendre les intérêts des locataires de LCO en faisant connaître l'évolution de leurs besoins et leurs nouveaux besoins.

## COLLABORATION ET ASSOCIATION

- Consolider la réputation de la Fondation de LCO en tant que partenaire et facilitateur de confiance;
- Trouver et cultiver de nouveaux partenaires et établir des modèles de partenariat innovateurs pour s'assurer que les locataires de LCO ont les bons programmes qui rehausseront leur bien-être social et leur épanouissement dans leurs communautés respectives;
- Explorer les gains d'efficacité possibles dans la prestation des programmes en travaillant de concert avec les partenaires et parties prenantes;
- Travailler en tandem avec LCO dans le but de :
  - Cerner les nouveaux besoins;
  - Élaborer des programmes et initiatives qui suscitent une grande réponse.

## MAINTIEN ET CROISSANCE

- Mettre en œuvre des programmes de qualité qui répondent aux besoins des locataires par l'engagement de la Fondation LCO à un suivi et un perfectionnement continu de ses programmes;
- Développer des mesures de rendement et des résultats dans le but de déterminer l'impact des programmes;
- Maintenir les piliers de la programmation actuelle et ajouter de nouveaux piliers à mesure qu'ils sont cernés et que la capacité de l'organisation le permet;
- Cerner et atténuer l'impact des obstacles à la participation des locataires aux programmes et initiatives de la Fondation LCO.



# PRIORITÉS STRATÉGIQUES

## EXCELLENCE ORGANISATIONNELLE

- Mettre en place des politiques, procédures et systèmes en vue de soutenir l'excellence opérationnelle, la gestion des ressources humaines et une croissance ciblée des programmes;
- Élaborer et mettre en œuvre une structure de gouvernance à l'appui de l'atteinte des priorités stratégiques et s'assurer que la perspective de l'ensemble des principales parties prenantes est prise en compte;
- Promouvoir un milieu de travail sain qui valorise les employé(e)s en appuyant leur croissance personnelle, leur perfectionnement professionnel et une culture d'équipe positive;
- Incorporer l'équité, la diversité et l'inclusion dans les politiques et possibilités de formation.

## DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES

- Élaborer et mettre en œuvre un budget annuel et un cycle de plan de travail en vue de mesurer les réussites et de mettre à jour les priorités pour les harmoniser avec le plan stratégique;
- Trouver de nouvelles sources de revenus pour soutenir l'innovation en matière de services et l'élaboration de programmes;
- Concevoir un plan de développement des ressources en vue d'élargir et de diversifier le financement au moyen de sources de revenus supplémentaires;
- Mobiliser une expertise en créant un nouveau poste au sein du CA, soit celui de directeur ou directrice de développement des ressources et par la mise sur pied d'un comité de développement des ressources.



## RÉSULTAT VISÉ

L'enrichissement de la vie des locataires de LCO par l'accès à des possibilités dans les domaines prioritaires de l'organisation qui sont : **l'éducation, l'emploi et l'engagement communautaire.**

La Fondation LCO s'engage à offrir aux locataires de LCO des programmes et services de qualité qui développent leur résilience et rehaussent leur qualité de vie et leur bien-être.



## CONDITIONS DE RÉUSSITE



**La croissance** de la participation et l'élargissement des programmes en vue de répondre aux nouveaux besoins des communautés de LCO.



**Un financement stable** qui soutient la programmation et le fonctionnement.



**La promotion** des programmes et des besoins opérationnels aux partenaires et bailleurs de fonds clés et l'atteinte d'une plus grande portée.



**Un engagement réel** de la part des membres du personnel et du CA, des parties prenantes, des ambassadeurs et ambassadrices et des locataires de LCO.



OCH FOUNDATION  
for healthy communities

FONDATION LCO  
pour des communautés saines

# Communiquez avec nous!

info@ochfoundation.ca

613-618-9353

www.ochfoundation.ca

**FAITES UN DON**  
**AUJOURD'HUI.**



[OCH Foundation for Healthy Communities](#)



[OCH Foundation for Healthy Communities](#)



[@ochfoundation](#)



[@OCH\\_Foundation](#)

